



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜBİLİRLİK TALİMATI

Dök. No/Doc. No: 03 S01 I 01
Tarih / Date: 08.12.2025
Sayfa No / Page No: 1 / 5
Rev. Tarihi/Rev. Date: -
Rev. No: -

1. AMAÇ

Demo Plastik ile iş yapma taahhüdünün bir parçası olarak, tedarikçilerimizin ve alt tedarikçilerinin de bu kılavuzu uygulayacağını ve işlerini yürütürken aynı sosyal, etik ve çevresel ilkeleri sürdürmeyi taahhüt etmesini bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizden işlerini genel kabul görmüş etik ilkelerine uygun şekilde yürütmelerini bekliyoruz. Aşağıdaki ilkeler insan hakları ilkeleri ve şartnamelerine dayanmaktadır ve yalnızca bununla sınırlı kalmamaktadır.

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi
- Sullivan Küresel Sosyal Sorumluluk İlkeleri
- Uluslararası İşçi Örgütünün işyerindeki temel ilke ve haklara dair beyanı
- Çok uluslu şirketler için OECD(Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü) kuralları
- Çok uluslu işletmelere ilişkin sosyal politika alanında uluslararası çalışma örgütü üçlü ilkeler beyanı
- Diğer ilgili yerel kanun veya mevzuat

2. SORUMLULUKLAR

Demo Plastik tedarikçileri, kendileri için geçerli olan yerel yasalara, düzenlemelere ve Demo Plastik politikalarına tam olarak uymakla yükümlüdürler ve aynı zamanda alt tedarikçilerden buna göre teklif alırlar. Bu belge, Demo Plastik'in beklentisini ortaya koymakta ve tedarikçilerimize faaliyetlerini bu standartta belirtilen aşağıdaki ilkeler doğrultusunda yürütmenin önemine dair bir uyarı olarak hizmet etmektedir.

3. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA ŞARTLARI

3.1 SAĞLIK VE GÜVENLİK

Potansiyel sağlık tehlikelerini ve risklerini tanımlamak ve azaltmak için farkındalık, destek ve gerekli araçlar sağlayarak çalışanların ve ziyaretçilerin sağlık ve güvenliğini sağlamak ve uygulanabilir tüm yasal gerekliliklere uyumu sağlamak.

3.2 ÇOCUK İŞGÜCÜ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA

Çocuk işçiliğine müsamaha gösterilmez ve işin yapıldığı ülkede yasal olarak belirlenmiş asgari yaşlara göre istihdam yaşı dikkate alınır. Yerel mevzuata uygun durumlar hariç 15 yaşın altındaki kişilerin çalıştırılması yasaktır. Fiziksel olarak kötü niyetli disiplin uygulamalarının herhangi bir şekline tahammül edilmez, insan ticareti de dahil olmak üzere herhangi bir zorunlu veya zorlayıcı çalışma şekli kabul edilemez.

3.3 ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları, çalışılan saatler ve tazminat adil olmalı ve çalışmanın yapıldığı ülkedeki düzenlemelere uymalıdır; çalışma saatlerinin düzenlenmesi, annelerin fazla mesai tazminatı ve yasal olarak zorunlu hakların düzenlenmesi için geçerli ulusal önleme ve anlaşmalara uyulması gereklidir.

3.4 TACİZ VE AYRIMCILIK YAPILMAMASI



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜBİLİRLİK TALİMATI

Dök. No/Doc. No: 03 S01 I 01
Tarih / Date: 08.12.2025
Sayfa No / Page No: 2 / 5
Rev. Tarihi/Rev. Date: -
Rev. No: -

Yaş, ırk, din veya kişisel inanç, renk, cinsiyet, engellilik, ulusal köken, medeni hal / ebeveyn statüsü dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uygun olarak, taciz veya ayrımcılığa tahammül edilemez. Hamilelik durumu veya yasalarla yasaklanmış veya pozisyon için bir ilgisi olmayan herhangi bir özellik; işe alım, terfi, transfer, işten çıkarma, menfaat oranları, ücret oranları ve diğer tazminat veya menfaat biçimleri ile ilgili kararları etkileyemez.

3.5 ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ TOPLU PAZARLIK

Çalışanların, yerel yasalara uygun olarak bir sendikaya üye olma veya katılmama özgürlüklerini tanınacak ve özümzenecektir. Çalışanları temsil eden çeşitli sendika kuruluşlarının kuralları, çalışanın yerel yasa ve uygulamaya uygun olarak kurulan sendikalar veya diğer temsilciler tarafından temsil edilme veya temsil edilmeme hakkı gibi tanınmalıdır.

3.6 ÇATIŞMA MİNERALLERİ

Tantal, kalay, tungsten ve altın cevherlerinin çıkarılması ve ticaretinde Kongo Demokratik Cumhuriyeti'nden tedarığın sağlanması, etik olmayan, kanunsuz yollarla elde edilen malzemelerin alımı veya kullanımından kaçınılmalıdır.

4. ÇEVRE VE SÜRÜDÜREBİLİRLİK

Çevreye olan etkisini ve bunları yeniden kullanma ve geri dönüştürme potansiyelini hesaba katan ürünler tasarlayıp geliştirerek çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımlar olarak işlerini çevre dostu ve sorumlu bir şekilde yürütmek. Tam bir çevresel taahhüt için, tercihen ISO 14001'e dayanan ve buna göre sertifikalandırılacak olan Çevresel Yönetim Sistemini uygulamalıdır. Öne çıkan başlıklar:

- Enerji tüketimi ve enerji verimliliği
- Karbon emisyonlarının ölçümü ve azaltımı
- Su yönetimi, geri kazanım
- Atık azaltma, geri dönüşüm, dögüsel ekonomi uygulamaları
- Tehlikeli kimyasalların güvenli yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunması, ormansızlaşmanın önlenmesi

5. İŞ DAVRANIŞI VE ETİK

Tüm iş faaliyetlerinde yüksek standartta doğruluk dürüstlük ve adalet gerekmektedir. Tedarikçilerimiz için davranış kurallarının uygulanması şiddetle tavsiye edilir. Ne olursa olsun, faaliyetler yürürlükteki tüm kanun ve düzenlemelere uygun bir şekilde gerçekleştirilmelidir.

5.1 ANT-TRUST VE REKABET



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜBİLİRLİK TALİMATI

Dök. No/Doc. No: 03 S01 I 01
Tarih / Date: 08.12.2025
Sayfa No / Page No: 3 / 5
Rev. Tarihi/Rev. Date: -
Rev. No: -

Yürürlükteki tüm anti-trust yasalarına, ticari uygulama yasalarına ve diğer yasalara, kurallara ve düzenlemelere kesinlikle uyun. Rakiplerle ve diğer yasalara, rekabeti haksız şekilde etkileyebilecek, fiyat tespiti veya pazar tahsisleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere anlaşmalara girmeyin.

5.2 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Karar alma sürecini etkilemek amacıyla, uygulanabilir yasaları ihlal etmemek veya etmemek için herhangi bir yolsuzluk, rüşvet, hırsızlık, zimmete geçirme veya haraç etme veya yasadışı ödemelerin kullanılmasına izin vermeyin veya bunlara tolerans göstermeyin. Demo Plastiğin ticari faaliyetleriyle ilgili herhangi bir şekilde iş fırsatları karşılığında rüşvet, illegal ödemeler, geri ödemeler, geri dönüşler, teşvikler, hediyeler, ağırlamalar, iyilikler veya herhangi bir şekilde iş fırsatları karşılığında bir değerden yararlanma veya teklif vermeyin.

5.3 ÇIKAR ÇATIŞMASI

Bir iş ortağı, yakın bir aile üyesi ve / veya akrabası veya Demo Plastik tarafından istihdam edilen yakın bir arkadaş olması da dahil, gerçek ve potansiyel çıkar çatışmalarını açıklar. Tedarikçiler ayrıca, bir Demo Plastik çalışanın şirketlerinde % sahiplik oranına sahip olduğunu açıklamalıdır (tanınmış borsalardan birinde listelenen veya aktif borsa dışı piyasada aktif olarak işlem gören bir ihraççının menkul kıymetlerinin% 1'inden azı hariç)

5.4 İHRACAT KONTROLÜ

Sınırsız yaptırımlar, ambargolar ve diğer yasalar, yönetmelikler, hükümet emirleri ve mal ve teknolojinin iletimini veya sevkiyatını kontrol eden politikalar dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm ithalat ve ihracat kontrol yasalarına uyun.

5.5 VERİ KORUMA , GİZLİ BİLGİ VE FİKRİ MÜLKİYET

Demo Plastik ile ticari faaliyetler nedeniyle elde edilen gizli ticari bilgilerin veya ticari sırların gizli tutulmasını ve üçüncü şahıslara yanlış kullanılmamasını veya ifşa edilmemesini sağlamak için veri korumayla ilgili tüm yasalara uyun. Demo Plastiğin fikri mülkiyetinin, diğerleriyle ilişkili olarak güvence altına alındığından emin olun ve saygı gösterin.

6. SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

Şirketlerin satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerini sistematik olarak kullanması:

- Tedarikçi değerlendirme sistemleri
- Performans puanlama ve iyileştirme planları
- Sürekli izleme ve denetim



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜBİLİRLİK TALİMATI

Dök. No/Doc. No: 03 S01 I 01
Tarih / Date: 08.12.2025
Sayfa No / Page No: 4 / 5
Rev. Tarihi/Rev. Date: -
Rev. No: -

- Yerel ve çeşitli tedarikçi geliştirme programları

7. UYMA

Tedarikçilerden, bu politikaya uymadıklarını, satın almadaki ilgili kişilere bildirmeleri gerekmektedir. Yukarıda belirtilen ilkelere herhangi birine uygun olmama durumunda, Demo Plastik, herhangi bir tedarikçi ile iş ilişkisi nedeniyle erken fesih yapma hakkını saklı tutar ve / veya tedarikçilerinin performanslarını sıraya koymak ve uygun ölçüde tedarikçilere, gerekli çareleri ortaklaşa tanımlamaları için teknik destek sağlayacaktır.

8. TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜBİLİRLİLİĞİN UYGULANMASI

8.1 POLİTİKA VE BEKLENTİLERİNİN TANIMLANMASI

Şirket, tedarikçilerin uyması gereken sürdürülebilirlik standartlarını açık bir "Tedarikçi Sürdürülebilirliği Politikası" ile ilan eder.

8.2 TEDARİKÇİ SEÇİMİ VE ONBOARDING

Yeni tedarikçi seçiminde fiyat/kalite kadar sürdürülebilirlik kriterleri de değerlendirmeye alınır. Onboarding sırasında:

- İnsan hakları taahhütleri
- Çevre ve iş güvenliği uyum belgeleri
- Etik davranış kuralları imzalatılır.

8.3 DEĞERLENDİRME VE PUANLAMA

Tedarikçiler belirli periyotlarla değerlendirilir. Yaygın yöntemler:

- Anketler (self-assessment)
- ESG skorumlama sistemleri
- Üçüncü taraf denetimler (ör. EcoVadis vb.)

8.4 İYİLEŞTİRME PLANLARI

Düşük performans gösteren tedarikçilerle birlikte "Düzeltilici / Önleyici Faaliyet Planları (CAPA)" hazırlanır.

8.5 İZLEME VE SÜREKLİ GELİŞİM

Sürdürülebilirlik bir "tek seferlik kontrol" değil, sürekli gelişim sürecidir. KPI'lar takip edilir.



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜBİLİRLİK TALİMATI

Dök. No/Doc. No: 03 S01 I 01
Tarih / Date: 08.12.2025
Sayfa No / Page No: 5 / 5
Rev. Tarihi/Rev. Date: -
Rev. No: -

Başarının ölçülmesi için örnek KPI'lar:

- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik denetim oranı (%)
- Karbon emisyonu raporlayan tedarikçi sayısı
- İSG (iş güvenliği) uygunsuzluklarının yıllık düşüş oranı
- Geri dönüştürülmüş / sürdürülebilir hammadde kullanım payı
- İnsan hakları denetimi geçen tedarikçi oranı
- Çeşitli/yerel tedarikçilerle harcama yüzdesi

KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR

- Farklı ülkelerde farklı yasal standartlar
- Alt tedarik zincirinin izlenmesinin zor olması
- Küçük tedarikçilerin kaynak yetersizliği
- Verinin doğrulanması ve şeffaflık eksikliği
- Fiyat baskısı ile sürdürülebilirlik hedeflerinin çatışması

Bu zorluklar; eğitim, iş birliği ve teşvik mekanizmalarıyla aşılabılır.